

【女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報】

奈良県明日香村

採用した職員に占める女性職員割合の推移

単位：人、%

	採用職員数			女性職員割合 (A/B)
	男性	女性(A)	計(B)	
平成22年度	2	1	3	33.3%
平成23年度	0	0	0	0.0%
平成24年度	0	0	0	0.0%
平成25年度	3	2	5	40.0%
平成26年度	3	3	6	50.0%
平成27年度	2	3	5	60.0%
H22～H27 計	10	9	19	47.7%

各役職段階に占める女性職員割合の推移（一般職）

単位：人、%

■平成27年度					
区分	標準的な職務内容	職員数			女性職員 割合(A/B)
		男性	女性(A)	計(B)	
1級	事務員、技術員の職務	7	7	14	50.0
2級	主事又は技師の職務	4	1	5	20.0
3級	主任主事又は主任技師の職務	2	2	4	50.0
4級	主査の職務	8	7	15	46.7
5級	主任調整員及び調整員の職務	9	5	14	35.7
6級	課長補佐の職務	8	1	9	11.1
7級	課長の職務	9	1	10	10.0
全体		47	24	71	33.8

男女別の育児休業取得率の推移

単位：人、%

	育児休業取得状況					
	男性			女性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成22年度	2	0	0.0%	1	1	100.0%
平成23年度	1	0	0.0%	1	1	100.0%
平成24年度	1	0	0.0%	2	2	100.0%
平成25年度	0	0	0.0%	2	2	100.0%
平成26年度	2	0	0.0%	1	1	100.0%
平成27年度	1	0	0.0%	0	0	0.0%
H22～H27 計	6	0	0.0%	7	7	100.0%